



COMUNE DI PESCOCOSTANZO

67033

PROVINCIA DELL'AQUILA

P. I.V.A. 00087050662 Cod.Fisc. 82000530665 C.C.P. 11591674

Tel. 0864-640003 - Fax 0864-640005

Contratto collettivo decentrato integrativo concernente la costituzione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012.

A seguito della certificazione positiva in data 06.09.2012 da parte del revisore dei conti dott. Lino Gentile sulla compatibilità con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei vigenti CCNL di settore e delle disposizioni normative regolanti la materia, relativamente all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, di cui alla preintesa siglata in data 14.06.2012, e vista l'autorizzazione da parte della Giunta Comunale, alla sottoscrizione dell'accordo di cui alla delibera n. 51 del 28.05.2013, subordinatamente alla esclusione dall'accordo stesso delle programmate progressioni economiche orizzontali e comunque sulla base del fondo con lo stesso atto rideterminato:

L'anno duemilatredici il giorno 11 del mese di giugno alle ore 16.00, presso l'Ufficio di segreteria del Comune di Pescocostanzo, sono presenti:

Per la parte pubblica dr.ssa Annamaria Cabitza – Segretario Comunale

Per la parte sindacale
per la RSU sig. Mauro Di Giovanni

Al termine della riunione le parti siglano in ogni sua parte l'allegato accordo di contrattazione collettiva decentrata integrativa concernente l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012.

Per la parte pubblica
dr.ssa Annamaria Cabitza

Per la RSU
sig. Mauro Di Giovanni



COMUNE DI PESCOCOSTANZO

67033

PROVINCIA DELL'AQUILA

P. I.V.A. 00087050662

Cod.Fisc. 82000530665

C.C.P. 11591674

Tel. 0864-640003 – Fax 0864-640005

FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012.

A) Risorse stabili

Art. 31, 2° comma CCNL 22.01.2004	€ 26.692,10
Art. 4 CCNL 09.05.1996	€ 6.062,68
Art. 8 CCNL 11.04.2008	€ 2.775,16
Recupero PEO personale cessato dal servizio	€ 2.785,18
TOTALE RISORSE STABILI	€ 38.315,12

B) Risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004

Art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999	€ 3.483,32
Somme non spese nell'esercizio di riferimento (Art. 17, comma 5 CCNL 01.04.1999)	€ =====
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.483,32

FONDO CONSOLIDATO	€ 41.789,44
--------------------------	--------------------

RIDUZIONE FONDO (Art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010)	€
---	---

TOTALE FONDO	€ 41.789,44
---------------------	--------------------

C) Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01.09.1999

Compensi Legge Merloni	€ 6.000,00
TOTALE RISORSE INCENTIVAZIONE PERSONALE	€ 6.000,00

TOTALE RISORSE (A + B + C)	€ 47.789,44
-----------------------------------	--------------------

FONDO PER LO STRAORDINARIO – Art. 14 comma 1 CCNL 01.04.1999	€ 6.455,72
---	-------------------

ANNO 2012
PROSPETTO RISORSE DISPONIBILI
STABILI E VARIABILI

Valore storico al 31.12.2011	€ 38.315,12
	a) quota indennità di comparto (art. 33, comma 5) CCNL 22.01.2004
Risorse già impegnate:	€ 6.552,91
	b) progressioni economiche orizzontali già attribuite
	€ 26.459,03
Totale somme già impegnate	€ 33.011,94
Ulteriori disponibilità non vincolate	€ 5.303,18
Riduzione del fondo (art. 9, comma 2bis, D.L. n. 78/2010)	€ =====
Risorse variabili	€ 3.483,32
Risorse ex art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999	€ 6.000,00
Somme disponibili	€ 14.786,50
Fondo per lo straordinario	€ 6.455,72

Contratto collettivo decentrato integrativo concernente la costituzione e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 in applicazione del disposto dell'art.5, comma 1 del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è peraltro da ritenersi valida fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004

Il fondo è stato rideterminato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28.05.2013 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art.31 del CCNL 22.01.2004. Alla citata deliberazione è allegato il prospetto "B" contenente la determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, suddiviso tra risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) e risorse decentrate variabili (art 31, comma 3, CCNL 22/01/2004). L'ammontare complessivo del fondo risulta pari ad € 47.789,44 di cui € 38.315,12 per risorse decentrate stabili ed € 9.483,22 per risorse decentrate variabili. Il fondo per lo straordinario è confermato anche per l'anno 2012 in € 6.455,72.

Art. 3 - Utilizzo del fondo

Utilizzo risorse decentrate stabili

Le parti concordano sulla necessità di individuare prioritariamente la parte del fondo delle risorse decentrate stabili da destinare al finanziamento di quegli istituti che hanno la caratteristica delle certezza e stabilità nel tempo:

- Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12. 2010 – art.17, comma 2, lett. b), CCNL 01.04.1999. Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01.04.1999. Tale fondo definisce la capienza economica per l'anno 2011 delle progressioni economiche già effettuate ed è fissato in € 26.459,03.
- Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2011 art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004. Per l'anno 2011 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto a valere sulle risorse stabili del fondo ammontano complessivamente ad € 6.552,91.

Le risorse stabili disponibili per la contrattazione sono perciò pari ad € 5.303,18 (€ 38.315,12 – 33.011,94).

Finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori – Art. 5 CCDI 2006/2009.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi.

Detta indennità è corrisposta all'ufficiale di anagrafe e stato civile.

Utilizzo risorse decentrate variabili

Le risorse complessivamente disponibili per il finanziamento della parte variabile del fondo sono pari complessivamente ad € 14.486,50 di cui € 5.303,18 relativi alla quota di risorse decentrate stabili non utilizzata per finanziare la parte fissa del fondo ed € 6.000,00 destinate alle incentivazioni di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999.

Il fondo relativo al finanziamento delle "risorse decentrate variabili" viene utilizzato per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Pagamento della turnazione – Art. 6 CCDI 2006/2009

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

AREA VIGILANZA	Agenti di polizia municipale	€ 6.000,00
-----------------------	-------------------------------------	-------------------

Risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – Art. 7 CCDI 2006/2009

Le risorse disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, compresi i piani di attività, sono quantificate complessivamente in € 8.486,50, comprensivi degli incentivi ex art. 15, comma 1, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2012:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCNL 01.04.1999	Art.15, comma 1, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999	€ 6.000,00
	Art.17, comma 2, lett. d) Turnazione	€ 6.000,00
	Art. 17 comma 2 lett. a) – Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.486,50
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 14.486,50

COMUNE DI PESCOCOSTANZO (AQ)

PARERE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012

Il sottoscritto Lino Nicola GENTILE *revisore* ai sensi dell'art. 234 e seguenti del Tuel:

premesse

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- che, inoltre l'art. 55, comma 1 del d. lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) prevede, che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti,”;
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza

la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

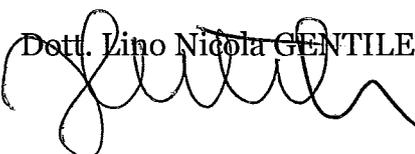
- la determinazione del "Fondo delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2012;
- il verbale redatto a seguito dell'incontro di contrattazione decentrata del 14/06/2012 relativo alla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2012, unitamente alla relazione illustrativa tecnico-finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
- che detti provvedimenti sono stati trasmessi al sottoscritto;
- che il sottoscritto ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

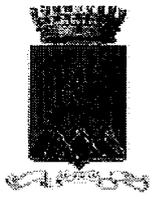
attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001).

Pescocostanzo, 6 settembre '12

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Lino Nicola GENTILE




Relazione illustrativa in merito alla ipotesi di C.C.D.F. fondo annuale 2012.

La presente relazione è finalizzata a fornire elementi utili per favorire la valutazione di merito da parte della Giunta Comunale, che deve autorizzare la firma del contratto decentrato parte economica anno 2012, sulle scelte negoziali effettuate, al fine di verificarne la coerenza con le direttive impartite, nonché la corretta certificazione dei costi da parte dell'Organo di revisione contabile, che è tenuto, a norma dell'art. 48, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

La composizione e l'importo del fondo 2012 risultano dal prospetto allegato alla relazione tecnico-finanziaria a firma del responsabile del servizio finanziario, come da delibera di Giunta Comunale n. 53 del 12.06.2012.

Il fondo 2012 risulta di importo inferiore rispetto al 2010, come richiesto dalla vigente normativa (art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/210).

Le scelte operate in fase di contrattazione, anche alla luce delle direttive nel tempo impartite, puntano alla utilizzazione della parte delle risorse "stabili", destinate alle progressioni economiche orizzontali, con oculatezza e senso di responsabilità, confermando il ruolo fondamentale delle PEO per lo sviluppo retributivo delle risorse umane anche per il futuro, tramite una ragionevole utilizzazione delle risorse nel tempo, in modo tale da escludere il prevedibile blocco dei percorsi di carriera nel prossimo futuro e da attribuire esclusivamente sulla base di valutazioni di merito.

Infatti, su richiesta della parte sindacale, è stato concordato l'utilizzo di € 2.500,00 finalizzati alle P.E.O. fermo restando che, a norma del D.L. n. 78/2010, i relativi benefici economici cominceranno a decorrere solo dal 2014 mentre relativamente ai compensi per specifiche responsabilità, si prevede unicamente l'indennità annua lorda di € 300,00 per le funzioni di ufficiale di stato civile ed anagrafe.

Puntano, inoltre, alla utilizzazione delle "risorse variabili" con lo stanziamento di € 6.000,00 per l'attività che l'Amministrazione intende venga svolta tramite "turnazione", garantendo il servizio su orario 8.00/20.00.

Sono infine, previste risorse pari ad € 11.483,32 per compensi diretti ad incentivare la produttività da attribuire secondo valutazione correlata al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, nonché alla remunerazione di programmi specifici di produttività. Le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) C.C.N.L. 01.04.1999 ammontano in via indicativa ad € 6.000,00.

Pertanto, il finanziamento di istituti "stabili" è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate "stabili", mentre le risorse "variabili" vengono utilizzate per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità, fermo restando che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate, rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono eventualmente destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento mentre ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.

Come risulta dalla delibera di Giunta Comunale n. 53/2012 tra le "risorse variabili" del fondo 2012 sono stati previsti € 14.000,00 per economie di gestione derivanti dagli interventi, effettuati sul patrimonio immobiliare comunale ed acquisiti dall'Ente a titolo gratuito, dagli organismi no-profit operanti sul territorio comunale, che collaborano con l'Amministrazione in attuazione del principio di sussidiarietà orizzontale. Detti risparmi, infatti, a norma dell'art. 43 della L. n. 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lett. d) del C.C.N.L. 01.04.1999, possono essere destinati alla implementazione delle "risorse variabili" per il funzionamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

A tale scopo è stato stipulato un accordo di collaborazione con la Fondazione Mauriziana, con sede in Pescocostanzo, la quale si è impegnata ad eseguire, a titolo gratuito, gli interventi di sistemazione e di valorizzazione ambientale del Sacriario Mauriziano in Pescocostanzo, sulla base del computo



COMUNE DI PESCOCOSTANZO

67033

PROVINCIA DELL'AQUILA

P. I.V.A. 00087050662 Cod.Fisc. 82000530665 C.C.P. 11591674

Tel. 0864-640003 - Fax 0864-640005

metrico predisposto dall'ufficio tecnico comunale relativo agli interventi concordati nel 2012. Per quanto sopra esposto, si ritiene che l'accordo sottoscritto in data 14.06.2012 aderisca alle direttive impartite dalla Giunta Comunale e che sia idoneo a rendere possibile un miglioramento della qualità e quantità dei servizi offerti alla cittadinanza attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano risorse ed obiettivi, che sarà verificato dall'organismo indipendente di valutazione.

Pescocostanzo, 18.06.2012

Il responsabile del servizio finanziario

Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2012 siglata in data 14.06.2012;

Visto l'art. 40, comma 3-sexsies, nonché l'art. 40-bis, comma 4, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, che dispongono che ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione tecnico-finanziaria certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, al momento non ancora disponibile sui siti istituzionali;

Visto il prospetto allegato alla presente dal quale risulta la quantificazione del fondo anno 2012 per il trattamento accessorio del personale dipendente, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 12.06.2012;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 12.06.2012;

ATTESTA

La regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI anno 2012, siglata in data 14.06.2012, dando atto, in particolare, che gli oneri relativi risultano dal prospetto allegato alla presente.

Pescocostanzo, li 18.06.2012

Il responsabile del servizio finanziario
Felice Sciuillo