



**AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2023
(DECORRENZA 01/01/2023)**

Richiamati:

- la DGC n. 65 del 8/9/2023, con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023;
- il contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023, sottoscritto in data 26/10/2023;
- la propria determinazione n. 263 del 02/11/2023 di approvazione dell'avviso;

Visti:

- l'art. 14 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

RENDE NOTO

L'Indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D", nei limiti del 50% del personale avente diritto, pari a n. 4 dipendenti, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019 - 2021 e dell'art. 5 del CCDI 2023/25 - Parte normativa.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2022, che abbiano maturato alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica in godimento

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che, nel corso dell'ultimo biennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientro in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.



COMUNE DI PESCOCOSTANZO

67033

PROVINCIA DELL'AQUILA

P. I.V.A. 00087050662

Cod.Fisc. 82000530665

C.C.P. 11591674

Tel. 0864-640003 – Fax 0864-640005

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 18/11/2023.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La redazione della graduatoria sarà effettuata dal Responsabile del Settore amministrativo (per tutti i settori), sulla base dei criteri di valutazione previsti l'art. 5. del contratto collettivo decentrato integrativo. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data del 01, 01.2023.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Pescocostanzo;

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere: ritirati presso l'ufficio Protocollo dalle ore 8.00 alle ore 14.00 a far data dal presente avviso;