

**Ai dipendenti comunali****SEDE****E p.c. Al R.S.U.****SEDE**

**Oggetto: Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)**

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento delle Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

A tale organo, che sostituisce il "Comitato Pari Opportunità" ed il "Comitato Mobbing", possono prendere parte le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale.

Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'Ente avvia il tale procedimento richiedendo alle O.O.S.S. competenti la designazione dei componenti rappresentanti. Contestualmente nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011.

Pertanto tutti i dipendenti interessati potranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, corredata dal curriculum formativo e professionale, all'Ufficio Protocollo del Comune di Pescocostanzo entro e non oltre il **20.08.2018**.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienze e attitudine.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti. I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimenti dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente interpello, corredato del modello da utilizzare per la candidatura, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Pescocostanzo e consegnato a tutti i dipendenti.

Pescocostanzo, lì 27.07.2018



Il Segretario Comunale

Dot. Leonardo de Sera Plunkett

**Al Segretario Comunale  
del Comune di Pescocostanzo**

**OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

Il/la sottoscritto \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente \_\_\_\_\_

e – mail \_\_\_\_\_

Dipendente di codesta amministrazione Comunale con contratto di lavoro a tempo pieno/part time ed indeterminato, con la posizione di \_\_\_\_\_.

**CHIEDE**

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della Legge 04/11/2010, n.183, in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Pescocostanzo, li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_